



Beleidsplan 2023-2028

Versie: 13-7-2023

1. ORGANISATIE

De Stichting Tesselhuus is opgericht in 1982 door de founding fathers:

- Rotaryclub Texel;
- Lions Club Texel.

Het bestuur wordt gevormd door ten minste

- twee Rotarians;
- twee Lions;
- drie vertegenwoordigers van andere organisaties of op persoonlijke titel.

De Texelse serviceclubs voeren acties om een bijdrage te leveren aan de Stichting Tesselhuus. Door het uitdragen van de missie van de Stichting Tesselhuus stimuleren zij clubs elders in het land om ook bij te dragen aan het project *de Tesselhuusweken*. Dit project heeft namelijk een landelijk karakter. Het is van belang om de betrokkenheid van de Rotaryclub Texel en de Lions Club Texel te behouden en zelfs te vergroten. Het bestuur is voornemens om dit beleidsplan voor te leggen aan en te bespreken met de beide serviceclubs.

2. DOELSTELLING

2.a PROJECT TESSELHUUSWEKEN

2.a.1: LANDELIJK

Het organiseren, begeleiden en financieren van geheel verzorgde vakantieweken in het Tesselhuus voor rolstoelafhankelijke jongeren of volwassenen die veel verzorging nodig hebben. Deze Tesselhuusweken zijn voor de deelnemers en de vrijwilligers die mee gaan, geheel gratis. Alles wordt dus door Stichting Tesselhuus betaald. Ook de uitstapjes en het eten.

Er wordt gestreefd naar het jaarlijks realiseren van ten minste vier Tesselhuusweken.

De deelnemers hebben veelal een progressieve spierziekte, ALS, MS of reuma. Deze mensen kunnen niet meer in een 'gewone' recreatieve accommodatie verblijven en worden 24/7 verzorgd door deskundige vrijwilligers. Zowel de deelnemers als de begeleiders, allen vrijwilligers, komen uit het hele land.

2.a.2: LOKAAL

Daarnaast stelt het bestuur het Tesselhuus jaarlijks ten minste twee, maar liever meer, weken beschikbaar aan bewoners van Texel met een lichamelijke of meervoudige handicap die:

- verblijven in een Texelse zorginstelling;
- verblijven in een organisatie voor begeleid wonen;
- thuiszorg nodig hebben, mantelzorg nodig hebben en waarvan het 'zorgsysteem' rust kan gebruiken.

Of op uitnodiging van een organisatie, zoals De Zonnebloem

In alle gevallen snijdt het mes aan twee kanten: deelnemers hebben een waardevolle tijd, de mantelzorg een weekje respijt.

De Texelse organisaties krijgen - om niet - gebruik van het huis aangeboden plus een door een delegatie van het bestuur verzorgde barbecue of gourmet naar keuze.

2.b HET TESSELHUUS

De stichting is eigenaresse van het Tesselhuus, een 18-persoons groepsaccommodatie in duindorp De Koog, Ruijslaan 65 op het Waddeneiland Texel. Het huis is geheel ingericht en aangepast voor het verblijf en de verzorging van mensen met een zware lichamelijke handicap. Huis, tuin en inrichting zijn volledig geoutilleerd om de zelfstandigheid van de gehandicapte gebruikers in het huis zo veel mogelijk te bevorderen en te stimuleren.

Het huis is zodanig gesitueerd dat gebruikers er zelfstandig op uit kunnen, want het staat vlak bij het gezellige centrum van De Koog. Vanuit het huis kunnen ook vele uitstapjes worden gemaakt, o.a. naar strand, bos en



duin, maar ook naar natuurmuseum en zeehondenopvang Ecomare, zwemparadijs Calluna en diverse horecagelegenheden. Het huis wordt ingezet voor de volgende doelen:

- Het dient als huisvesting voor de mensen die een vakantie krijgen aangeboden in het kader van het project de Tesselhuusweken.
- Buiten de Tesselhuusweken om wordt het huis verhuurd aan instellingen en particulieren die komen met rolstoelafhankelijke mensen. De opbrengst van de verhuur wordt als volgt besteed:
 - o Onderhoud van huis en inventaris, zodat het huis in optimale staat is voor het project de Tesselhuusweken.
 - o Financiering van de Tesselhuusweken.

3. BELEIDSSPEERPUNTEN

3.a DRAAGVLAK EN MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

Het bestuur streeft ernaar om het draagvlak voor het Tesselhuus en de Tesselhuusweken te vergroten. De betekenis van zo'n vakantie voor een medemens met een zware lichamelijke handicap moet meer bekendheid krijgen. Zelfs mensen die alleen nog maar kunnen liggen zijn welkom in het Tesselhuus en worden overal mee naar toe genomen. De voorpret, de beleving, het lotgenotencontact, het warme contact met de begeleiding, het plezier en de blijvende vriendschappen die ontstaan veranderen hun leven. De mensen ontdekken dat zij meer kunnen dan zij dachten en gaan met nieuwe energie naar huis.

Men moet niet denken: "We geven geld aan het Tesselhuus". Bij elke donatie moet de gedachte zijn:

"We maken een vakantie mogelijk voor een jongere of volwassene met een zware lichamelijke handicap".

3.a.1: TEXEL

Veel bewoners en ondernemers zijn donateur, maar het zou fijn zijn als het aantal toeneemt.

We merken dat er in de samenleving nog steeds een warm gevoel is voor het Tesselhuus.

We proberen het huis beschikbaar te stellen aan Texelse organisaties en mensen. Dat lukt deels.

Enerzijds is er een personeelstekort in de zorg dat soms praktisch in de weg staat. Anderzijds hebben we medewerkers van de organisatie "Lekker Tuus" bereid gevonden om geheel vrijwillig met cliënten een paar dagen gebruik te maken van ons huis.

Het is onze wens om het huis meer in te kunnen zetten ter ontlasting van mantelzorgers van Texel.

We voeren gesprekken met instanties op het vlak van zorg en welzijn om te kijken of we het huis vaker kunnen inzetten voor Texelaars die een grote hoeveelheid mantelzorg nodig hebben. Zogenaamde respijtzorg. Deze gesprekken bevinden zich echter nog in de beginfase.

3.a.2: LANDELIJK

Ook tijdens de Tesselhuusweken voor deelnemers van 'de overkant' merken we dat het lastig is om vrijwilligers te vinden en te binden.

Het is ons doel om actief te gaan werven op dit vlak. Het heeft onze voorkeur om dat via ons netwerk van huidige vrijwilligers te doen. Zij kunnen het beste "het tesselhuusgevoel" overdragen aan nieuwe vrijwilligers.

3.b FINANCIËN

Het bestuur concludeert dat de laatste jaren de giften teruglopen. Deze trend begon al ver voor de coronacrisis en heeft zich daarin begrijpelijk voortgezet. Tegelijkertijd hebben we ook een mooi bedrag als legaat mogen ontvangen.

De bijdragen onderscheiden zich als volgt:

- Donaties van vaste donateurs, giften van particulieren en bedrijven, sponsoring door serviceclubs;
- Opbrengsten uit nalatenschappen en legaten;
- Opbrengsten uit speciale acties voor een specifiek doel ten bate van het huis.



Het teruglopen van sponsoring is een landelijk fenomeen. Mensen geven vaker eenmalig en worden liever niet meer vaste donateur, of voor een kortere periode. Ook is er veel concurrentie bijgekomen van andere mooie doelen op het eiland.

Omdat we de stichting minder kwetsbaar willen maken voor wisselingen in de hoeveelheid giften en donaties, hebben we besloten om de verhuur van het huis te professionaliseren en op te voeren. Dit om toch voldoende middelen te verwerven om jaarlijks ten minste vier Tesselhuusweken en meerdere weken voor Texelse instanties te kunnen blijven financieren. Dit kan gemakkelijk zonder dat de weken die wij weggeven daaronder lijden, omdat het huis anders leeg zou staan.

3.c BESTUUR

- Bestuursleden kunnen maximaal drie termijnen van vier jaar zitting hebben.
- Speerpunt is het vinden van opvolgers voor de vrijkomende functies.
- Er wordt continue gewerkt aan ons netwerk voor potentiële bestuursleden. Uiteraard worden die gezocht onder de leden van de serviceclubs, naast de posten voor bestuursleden zonder lidmaatschap.
- Op het moment van schrijven zijn er 2 nieuwe bestuursleden 'in wording'. Zij staan nog niet ingeschreven als zodanig bij de KvK maar dat is binnen dit jaar wel het doel. Dat maakt het totaal een bestuur van zes personen.

- Het bestuur streeft ernaar om de maatschappelijke vertegenwoordigingen binnen het bestuur te vergroten om zo veel mogelijk organisaties aan zich te binden. Hierbij wordt gezocht naar enthousiasme, betrokkenheid en deskundigheid; toekomstgericht om de continuïteit van het project te waarborgen.
- Het bestuur vergadert 10 keer per jaar. De vergaderingen worden voorbereid door de voorzitter en de secretaris, ondersteund door het secretariaat.
- De secretaris is de contactpersoon v.w.b. het externe secretariaat.
- De penningmeester is de contactpersoon v.w.b. het administratiekantoor en de accountant.
- De volgende werkgroepen c.q. taakvelden worden gevormd:
 - o PR-commissie;
 - o Technische commissie.
- Bestuursleden hebben zitting in deze werkgroepen, welke kunnen worden uitgebreid met mensen van buitenaf (vrienden van het Tesselhuus), permanent of incidenteel. Het valt te overwegen om voor deze Vrienden van het Tesselhuus een aparte rechtspersoon in het leven te roepen. De bestuursleden doen verslag van de activiteiten in de bestuursvergaderingen of zo vaak als nodig is.
- De secretaris zorgt in samenspraak met het bestuur voor actualisering van het beleidsplan. Het beleid wordt vastgesteld door het bestuur.

3.d EFFICIENCY

In 2021 heeft het bestuur zwaar ingezet op meer efficiency c.q. kostenbesparing. Een nieuw professioneel beheerdersechtpaar met veel ervaring in de toeristische (verhuur) sector heeft een systeem opgezet waarmee er vaker en efficiënter wordt verhuurd. Het nieuwe secretariaat werkt met korte lijnen en in zeer afgeslankte vorm. Deze beslissingen zijn succesvol gebleken en zullen worden voortgezet.

Het streven is om de kosten in de hand te houden en de opbrengsten uit de verhuur en de fondsenwerving hoog om de stichting gezond te houden. Tegelijkertijd is ons doel zo veel mogelijk mensen een mooie week te geven en dus niet 'onnodig op te potten'.

Voor elk jaar zal het aantal Tesselhuusweken t.z.t. worden vastgesteld aan de hand van de beschikbare financiële middelen én organisatorische mogelijkheden.

Texel
13-7-2023



Het bestuur

- Jan Klok
- Anton Witte
- Jord Kuiken
- Lotte van de Belt